

Depuis 10 ans, SPARK HR réalise des assessment center pour la sélection des cadres et le développement des collaborateurs. Dans un environnement de travail fortement compétitif, le recours à l'assessment center est de plus en plus fréquent. Afin de vous soutenir dans la gestion de votre carrière, SPARK HR concrétise un projet à forte valeur ajoutée qui

## **Vous prépare à passer un **assessment center** tout en développant vos **compétences managériales****

Nous avons défini le programme suivant, réparti sur 3 soirées :

- Passez des tests psychométriques pour une identification de vos **forces et talents** (en amont)
- Participez aux ateliers :
  - **Théorie** (qu'est-ce qu'un assessment center, quel en est l'objectif, quelles sont les compétences observées, à quoi faut-il s'attendre) et **résultats aux tests**
  - **Exercices pratiques** (gérer un entretien de gestion de la performance)
  - **Exercices pratiques** (gérer un entretien difficile)

Cette formation vous permettra également de **développer vos compétences** de manager.

Soyez les premiers à en bénéficier et inscrivez-vous :

**Les soirées auront lieu les mardis 23 janvier, 30 janvier et 6 février 2018 de 17h30 à 20h30**

Maximum 8 personnes, 300.-/personne pour l'ensemble du programme, y compris petite restauration et rapport automatique de vos résultats aux tests  
Chez SPARK HR - rue de Lausanne 63 - 1202 Genève - 5<sup>e</sup> étage

Renseignements au 079 798 78 01 et inscription chez [anouk.heyraud@spark-hr.ch](mailto:anouk.heyraud@spark-hr.ch)